

EFFECTIEF EN ZICHTBAAR, DE RAAD AAN HET ROER!

B&A ONDERSTEUNT BIJ VERSTERKING ROLINVULLING



Heeft u als raadslid en als algemeen bestuur van de gemeente het roer stevig in handen? Of gebeurt het dat het raadswerk u overkomt, dat u wordt geleid door de agenda? Vindt u dat de Raad als collectief een verantwoordelijkheid heeft, maar is het soms lastig om als eenheid op te treden?

Als eerste overheid wordt er steeds meer gevraagd van gemeenten. Door decentralisatie van beleid, maar ook doordat vraagstukken complexer worden en steeds vaker een regionale component kennen. Dit heeft directe gevolgen voor de gemeenteraad: er komen meer, grotere en complexere dossiers voorbij, en niet zelden is onduidelijk welke rol de raad daar in heeft, wil of kan hebben. Bijvoorbeeld als het gaat om regionale samenwerking of bij vergaande burgerparticipatie. Kortom, er komt veel op de raad af. En tegelijkertijd woekeren raadsleden met hun tijd en zijn ze genoodzaakt keuzes te maken.

Als raadslid zal u zich de komende jaren inzetten om uw politieke doelstellingen te realiseren. Hiervoor werkt u samen met andere fracties, in tijdelijke en minder tijdelijke coalitie- en oppositieverbanden. Om te zorgen dat u effectief en zichtbaar kunt zijn is het van belang om een aantal randvoorwaarden te scheppen en over benodigde vaardigheden te beschikken.

B&A kan u hierbij ondersteunen en zet in deze folder haar ideeën hierover uiteen. Wij hebben een aantal modules ontwikkeld, maar kunnen ook een op





Hoe beter het lukt om goed en adequaat invulling te geven aan het samenspel tussen college, ambtelijke organisatie en gemeenteraad, hoe beter het functioneren van een gemeente en daarmee: het resultaat voor de burger.

DE RAAD AAN HET ROER!

B&A ONDERSTEUNT BIJ VERSTERKING ROLINVULLING

maat gemaakte aanpak voor u samenstellen.

Om effectief te kunnen handelen in de raad is het ten eerste van belang dat u als raadslid weet op welke wijze u kunt sturen.

De gemeenteraad heeft kort beschouwd drie rollen: de kaderstellende, de controlerende en de volksvertegenwoordigende rol. Om deze rollen in te vullen heeft de gemeenteraad een aantal instrumenten. Denk hierbij aan het recht om vragen te stellen, het recht op amendement en motie en het recht op onderzoek.

Voor veel raadsleden en fracties is het een zoektocht om uit te vinden wat het precies is, kaderstellen en controleren. Welke kaders, in welk stadium en op welke manier? En hoe controleren, in de boeken, bij uw achterban of op straat?

Module 1: sessie met de raad over kaderstellen en controleren

In een dagdeel maken wij u wegwijs op het gebied van kaderstelling en verantwoording. Hoe zit de cyclus van beleid eruit? Op welke momenten kan de raad het beste haar invloed aanwenden en hoe doet ze dit effectief? Aan de hand van een aantal programma's uit uw begroting gaan we aan de slag met het opstellen van kaders en het voorbereiden van de controle. Het streven is om na de theorie afspraken te maken over de procedures die de raad wil volgen bij kaderstelling en controle. Desgewenst kunnen wij de raad ondersteunen bij het in de praktijk brengen van de kaderstelling en controle door een combinatie van observatie en coaching.

Vervolgens – is onze stelling – kunt u uw persoonlijke effectiviteit vergroten door samen met andere fracties op te trekken en ook te werken aan het collectieve sturingsvermogen van de raad. Onze ruime praktijkervaring heeft ons laten zien, dat een sterke raad die in gezamenlijkheid de schouders er onder zet in samenspel met college en ambtelijke organisatie meer kan

betekenen voor de samenleving.

Module 2: sessie met de raad over onderlinge verhoudingen

In een bijeenkomst van een dagdeel bespreekt u onder onze leiding hoe u als fracties en raadsleden de komende raadsperiode met elkaar wilt optrekken en samenwerken. Hoe verhoudt u zich tot elkaar? Wat is er nodig om na vier jaar tevreden terug te kunnen kijken op de samenwerking in de raad? Hoe gaan we samenwerken aan maatschappelijke thema's? Hoe doorbreken we het traditionele coalitie-versus-oppositiedenken? Het gaat hierbij niet om de inhoud van het beleid, maar om het nadenken over en bespreken van de gezamenlijke 'mores' en werkwijze van de raad. Door niet de verschillen tussen fracties te belichten, maar om de verbinding te zoeken: zakelijk, doelgericht en constructief.

Module 3: de kunst van het debatteren

Het debat aangaan in de gemeenteraad is niet altijd makkelijk. Het helpt wanneer u de kneepjes van een goed debat toegelicht krijgt door een expert. Tijdens een bijeenkomst van een dagdeel krijgt u aan de hand van videobeelden een goed beeld over de 'do's & don'ts' van een debat. En met deze inzichten gaan we direct aan de slag!

Module 4: begeleiding samenspel raad-college-ambtelijke organisatie

Het functioneren van een gemeente is voor een belangrijk deel afhankelijk van de samenwerking in de driehoek raad, college en ambtelijke organisatie.

In een bijeenkomst met de belangrijkste representanten van deze drie gremia gaan we het gesprek aan over (het versterken van) de samenwerking. En hoe de driehoek haar relatie met de omgeving – burgers, maatschappelijke organisaties, medeoverheden – in de realisatie van vraagstukken kan versterken.

Onze stelling is dat de kaderstellende en controlerende rol van de raad aan zeggingskracht wint, wanneer raadsfracties hierin gezamenlijk optrekken. Dit hoeft niet zozeer inhoudelijk te zijn - dat is namelijk onderwerp van het politieke debat – maar op basis van een gedeeld beeld over hoe de raad invulling wil geven aan beide rollen. Hoe wil de raad haar kaderstellende rol vormgeven en hoe zorgt zij voor een optimale controle van het college?

B&A biedt eerdergenoemde modules aan, maar wij vinden het minstens zo plezierig en uitdagend om een voor u op maat gemaakt aanbod te maken. Wij gaan hierover graag het gesprek met u aan!

B&A Consulting werkt vanuit drie vestigingen in het land. Voor het maken van een vrijblijvende afspraak kunt u contact opnemen met:

Vestiging Deventer: Mark Waaijberg
Telefoon 0570 – 750620
E-mail: m.waijberg@bagroep.nl

Den Haag: Yermo Wever
Telefoon 070 – 3029500
E-mail: y.wever@bagroep.nl

Eindhoven: Hein van Duivenboden
Telefoon 040 – 7513980
Telefoon: h.duivenboden@bagroep.nl

B&A is een bedrijf dat met overheden en organisaties maatschappelijke vraagstukken oplost door middel van Consulting, Interim & Search, projectontwikkeling en -uitvoering.

B&A is daarmee dé betrokken ondernemer die met mensen en organisaties vernieuwt, investeert en handelt. B&A is gevestigd in Den Haag, Deventer, Amsterdam en Eindhoven.